

---

# **Les rémunérations des agents de la fonction publique de l'Etat entre 2001 et 2005**

**17 décembre 2007**

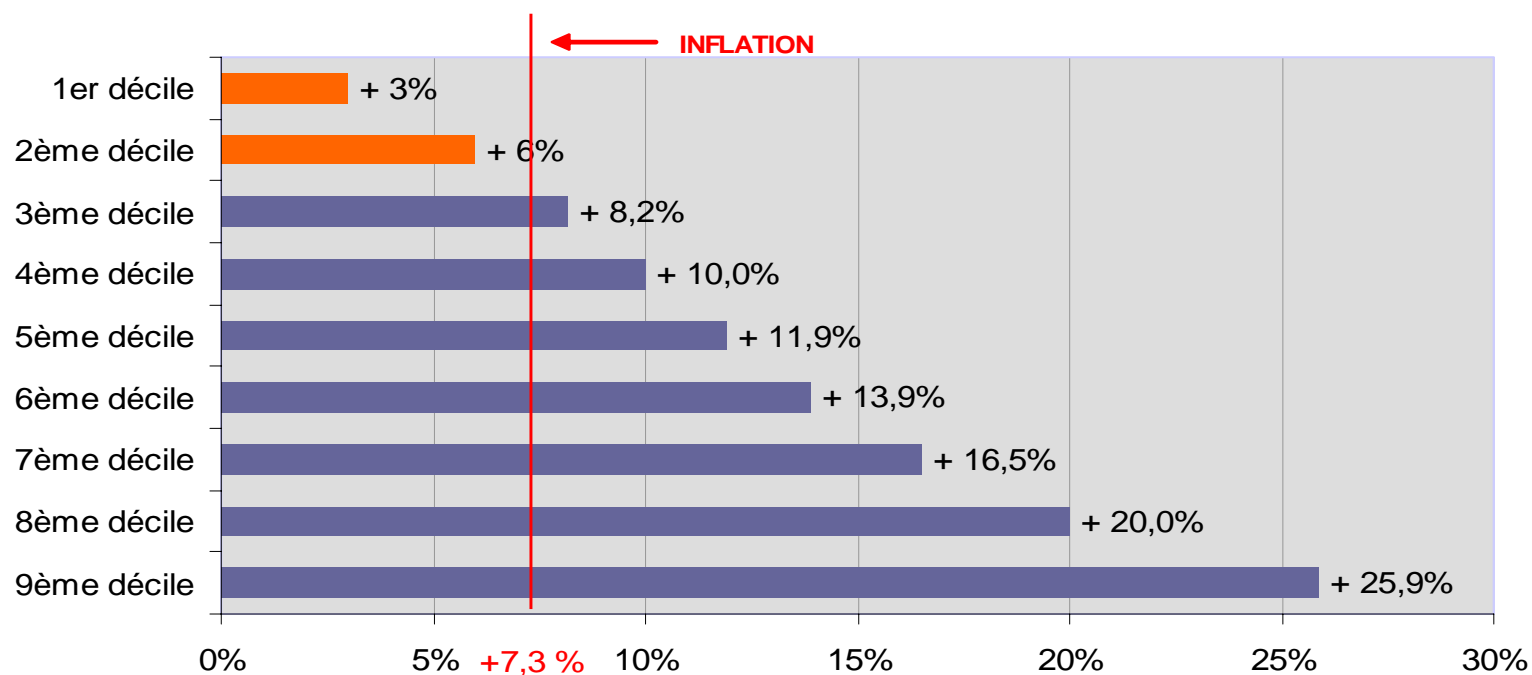
---

## *Rappel / Méthodologie*

- Etude réalisée par l'INSEE, la DGAFP et la direction du Budget
- Champ retenu : titulaires civils des Ministères, présents à temps complet toute l'année en 2001 et 2005, soit au total 973.036 agents.
- Rémunération brute effectivement versée pour chaque agent = traitement indiciaire
  - + supplément familial de traitement et indemnité de résidence
  - + ensemble des primes
  - + rémunérations accessoires de l'année (notamment les heures supplémentaires)
- Limites : effets « rappels » de salaire au titre de l'année précédente dans le cadre de mesures individuelles ou catégorielles ; variations des autres rémunérations versées par un employeur public (rémunérations accessoires, heures supplémentaires,...)

## Rappel / Résultats : évolution du salaire brut

Dispersion des évolutions de salaires bruts dans la fonction publique d'État entre 2001 et 2005



Lecture : 10% des agents présentent une évolution de salaire brut inférieure ou égale à 3,0%  
Un agent sur deux a eu une évolution de salaire supérieure à 11,9 %  
10% des agents voient leurs salaires augmenter de plus de 25,9%.

Champ : titulaires civils (ministères) présents en 2001 et 2005 à temps complet toute l'année / Source : groupe technique Insee DGAFF DB

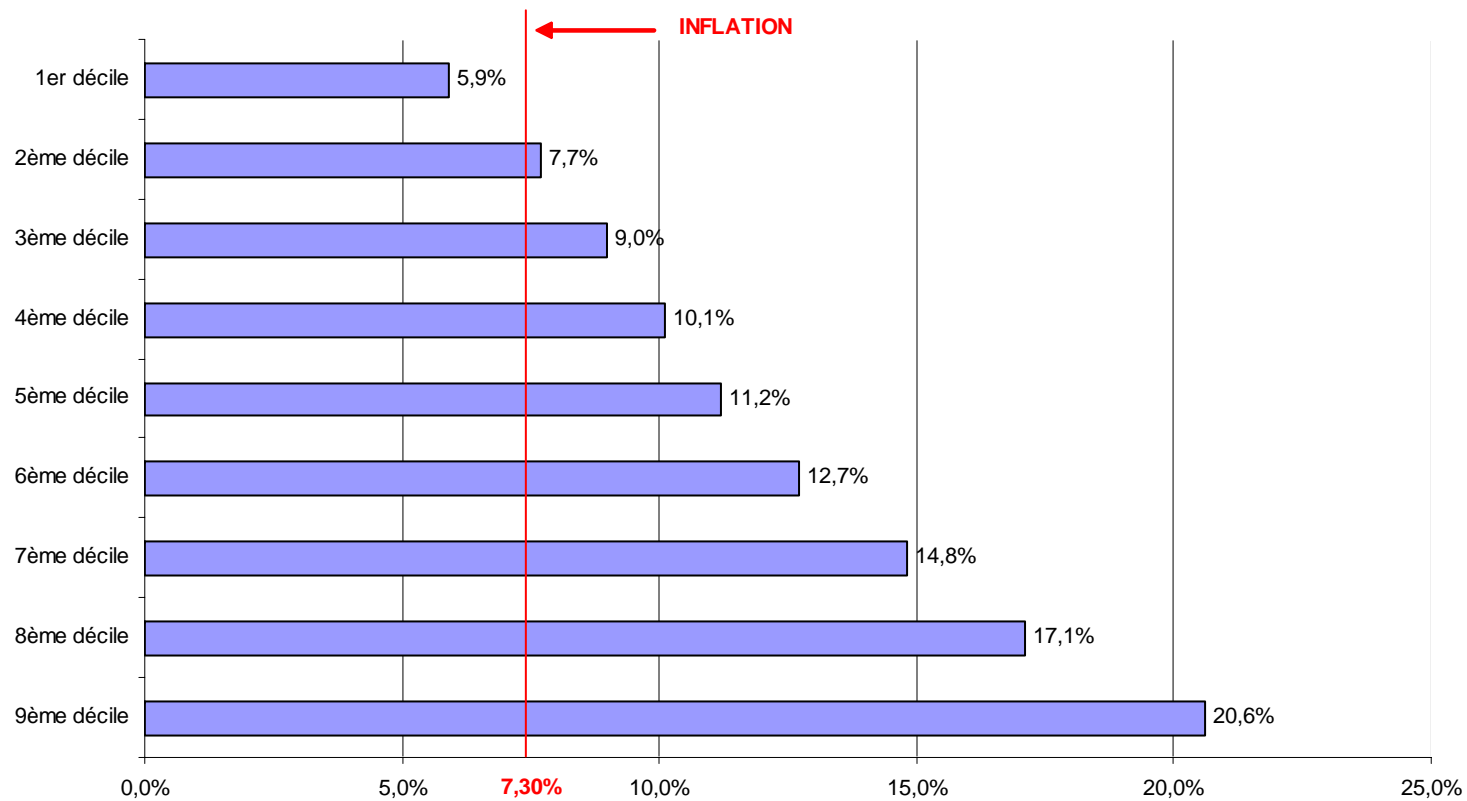
---

## *Résultats définitifs*

- 24 % des agents ont eu une évolution de salaire brut inférieure à l'inflation entre 2001 et 2005
- Trois agents sur quatre ont eu une évolution de salaire brut supérieure à l'inflation
- 20 % des agents ont vu leur salaire brut augmenter de plus de 20 %.

## Résultats / Évolution du traitement indiciaire

Dispersion des évolutions de traitements indiciaire dans la fonction publique de l'État entre 2001 et 2005



Source : groupe technique INSEE DB DGAFP

---

## ***Résultats / Évolution du traitement indiciaire***

***17% des agents ont eu une évolution de leur traitement indiciaire inférieure à l'inflation sur la période***

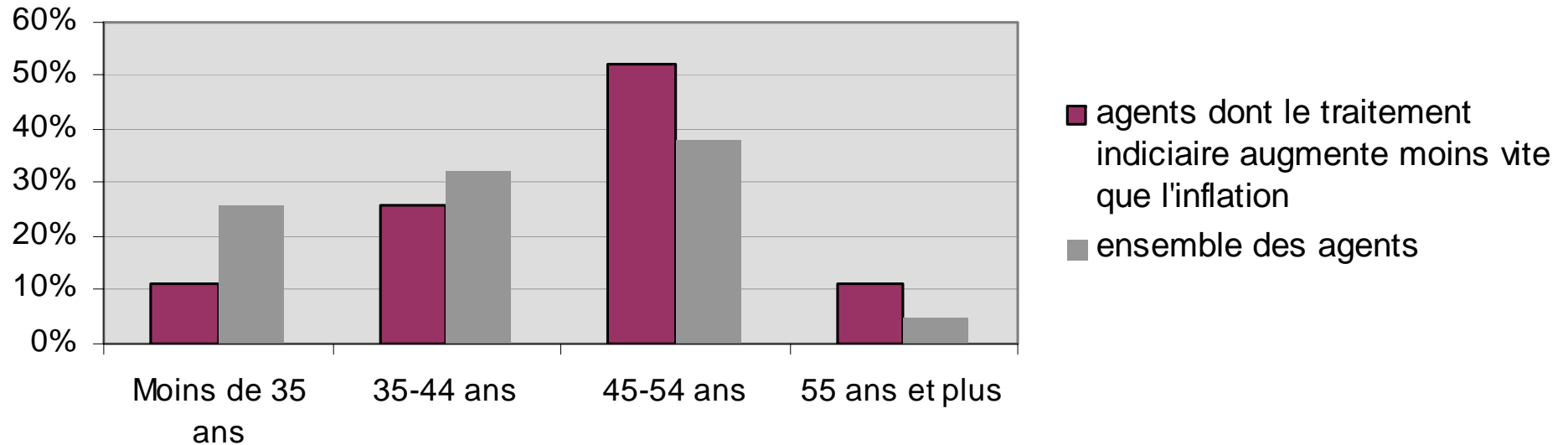
***83% des agents ont eu une évolution de leur traitement indiciaire supérieure à l'inflation***

---

## Résultats complémentaires: portrait selon l'âge

Le traitement indiciaire a évolué moins vite que l'inflation principalement chez les plus âgés (plus de 50 ans)

Répartition par âge des différentes catégories d'agents

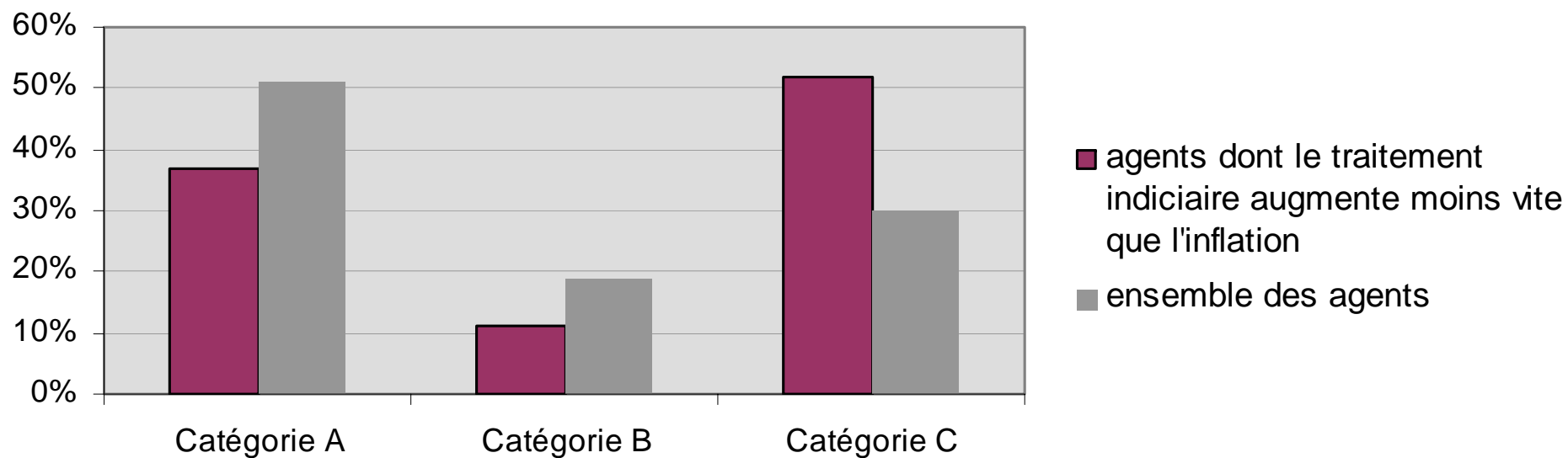


---

## Résultats complémentaires: portrait selon la catégorie

Le traitement indiciaire a augmenté moins vite que l'inflation pour les agents de catégorie C notamment.

Répartition par catégorie des différentes populations d'agents



## Résultats complémentaires: les évolutions de traitements inférieures à l'inflation

- Les plus âgés sont les plus concernés
- Ainsi que la catégorie C

		Répartition des agents dont le traitement Indiciaire augmente moins que l'inflation	Répartition de l'ensemble des agents du champ
âge en 2001	Moins de 35 ans	11%	26%
	35-44 ans	26%	32%
	45-54 ans	52%	38%
	55 ans et plus	11%	5%

catégorie en 2001	Catégorie A	37%	51%
	Catégorie B	11%	19%
	Catégorie C	52%	30%
	Ensemble	100%	100%

Source : Insee, fichier de paie des agents de l'État / groupe technique Insee DGAFP DB

---

## *Résultats complémentaires*

Une forte hétérogénéité des évolutions salariales

- Diversité selon l'ancienneté/l'âge
- Impact des promotions (changement de corps, changement de grade)
- Impact du sexe
- Impact de la catégorie sur le déroulement de carrière

---

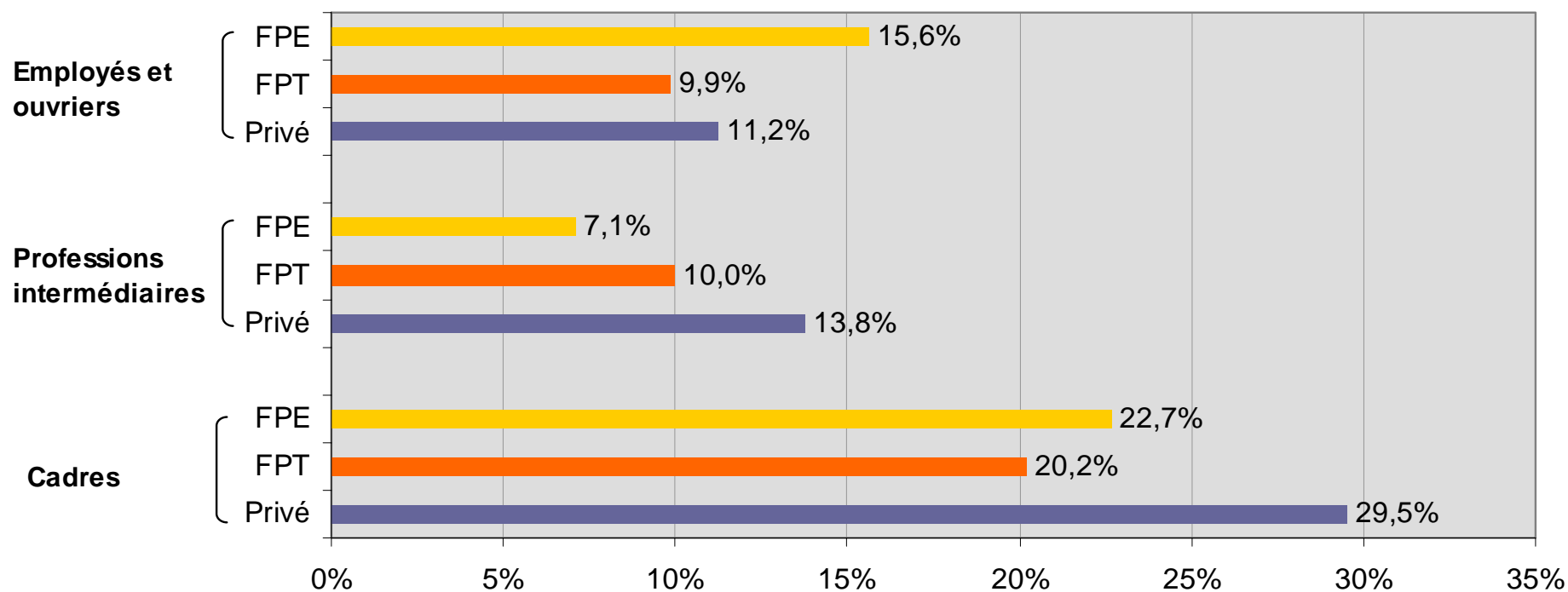
## Résultats complémentaires : l'impact des promotions

Une part significative de la hausse des salaires est portée par les changements de grade ou de corps

Evolution de situation entre 2000 et 2005	Evolution moyenne annuelle de salaire net (en euros courants)
<b>Changement de catégorie (hors A+)</b>	<b>4,4%</b>
dont C en B	4,5%
dont B en A	4,4%
dont A en A+	3,6%
<b>Changement de grade</b>	<b>3,7%</b>
<b>Pas de changement de catégorie ou de grade</b>	<b>2,9 %</b>

## Résultats complémentaires : les écarts hommes/femmes

Écarts salariaux hommes / femmes moyens (salaire net annuel moyen 2005)



Lecture : dans le secteur privé en 2005, le salaire net des cadres hommes est supérieur de 29,5 % au salaire des cadres femmes.

Source : DGAFP - Insee (Les salaires en France, édition 2007)

---

*Résultats complémentaires : autres facteurs  
d'hétérogénéité*

**L'hétérogénéité augmente  
avec l'âge et le niveau de qualification :**

- Elle est maximale chez les cadres de plus de 50 ans
- Elle résulte principalement de taux de promotion plus faibles chez les femmes

---

## *Perspectives :*

### **Une palette d'indicateurs à développer et publier régulièrement (1)**

- Se doter d'une batterie d'indicateurs rendant compte de l'hétérogénéité par âge ou ancienneté, sexe, catégorie, statut, catégorie socio-professionnelle, selon la dynamique des promotions et de la politique indemnitaire
- Suivre deux populations particulières : nouveaux entrants (salaires à l'entrée) et sortants (en lien avec le niveau de pension des nouveaux pensionnés)

---

*Perspectives :*

**Une palette d'indicateurs à développer et publier régulièrement (2)**

- **Etendre l'ensemble de ces indicateurs aux deux autres versants de la fonction publique (FPT et FPH)**